

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione ed in coerenza con la visione strategica di adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, la NATISONE LAVORI S.r.l. adotta una politica di parità di genere che si propone riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro: dalle pratiche di assunzione a quello dello sviluppo professionale e di carriera fino alla valorizzazione degli stili di leadership.

Il presente documento contiene riferimenti a politiche collegate relative alla gestione del personale, delle carriere ed alla comunicazione interna ed esterna.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della NATISONE LAVORI S.r.l. sono:

- IMPARZIALITÀ ED INCLUSIVITÀ;
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA;
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE;
- TUTELA DELLA PERSONA;
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE.

La NATISONE LAVORI S.r.l. intende dunque perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica con le seguenti azioni:

- **rafforzare il concetto di Pari Opportunità** secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far accedere le donne a tutti i ruoli professionali garantendo la parità retributiva;
- **promuovere il concetto di parità** nella partecipazione e nella rappresentanza della NATISONE LAVORI S.r.l. nei rapporti con gli stakeholders;
- **promuovere la parità dei diritti sociali e civili** da parte di uomini e donne;
- contribuire al **miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna** all'interno dei processi decisionali in una dimensione economico-sociale;
- contribuire al **miglioramento della conoscenza della legislazione comunitaria** in campo sociale;
- **contrastare le molestie e la violenza a sfondo sessuale**;
- **promuovere il superamento degli stereotipi** (unconscious bias), superando i pregiudizi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne attraverso un efficace processo di comunicazione e sensibilizzazione.

I KPI individuati in accordo alla UNI PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come la NATISONE LAVORI S.r.l. progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La presente politica di parità di genere è:

- ✓ definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida;
- ✓ comunicata e diffusa all'interno dell'Organizzazione ed alle proprie parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale;
- ✓ oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale: per attuare azioni di sviluppo delle professionalità e della leadership delle donne;

- ✓ revisionata o confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- ✓ coordinata dalla figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La Direzione assegna: risorse (umane, economiche ed infrastrutturali), responsabilità ed autorità, adeguate alla persecuzione, raggiungimento e mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti nel piano strategico.

La presente politica viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Data 05/10/2023

*Il legale rappresentante*  
  
NATISONE LAVORI S.r.l.